



**Цель:** устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками и осуществления курсовой подготовки учителей школы.

**Задачи:**

1. Провести мониторинг кадровой потребности.
2. Построение системы обеспечения потребностей в кадрах .
3. Использовать ресурсы педагогов края и муниципалитета на договорной основе
4. Обмен кадрами в цифровой образовательной среде.

**Целевые показатели:**

1. Снижение количества вакантных ставок (с указанием предмета).
2. Наличие педагогических работников (отдельно по каждому педагогу).
3. Увеличение % старшеклассников, принявших участие в профориентационных мероприятиях.
4. Увеличение доли педагогов, прошедших курсовое повышения квалификации.

**Сроки и этапы реализации программы:**

- 1 этап (март- апрель 2022) - аналитико- подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка антирисковой программы;
- 2 этап (май - октябрь 2022) – основной этап: реализация целей и задач Программы;
- 3 этап (ноябрь-декабрь 2022 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения Программы.

**Прогнозируемые результаты:**

1. Сокращение к концу 2022 года кадрового дефицита.
2. Уменьшение педагогической нагрузки.
3. Создана система обеспечения потребностей в кадрах.
4. Составлен план-график курсовой подготовки педагогических работников.
5. 100% старшеклассников, принявших участие в профориентационных мероприятиях.
6. 100% педагогов проходят курсы повышения квалификации в соответствии с планом курсовой подготовки.

**Дорожная карта реализации программы  
антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
<i>Провести мониторинг кадровых потребностей</i>	Организация на школьном уровне мониторинга кадровых потребностей образовательной организаций,	Март 2022 года	Справка по итогам проведения мониторинга	Заместитель директора по МР

<i>Построение системы обеспечения потребностей в кадрах</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать ресурсы организаций высшего профессионального образования, в том числе путем привлечения к работе в образовательных организациях студентов старших курсов, обучающихся на педагогических специальностях;</li> <li>- внедрить практику переподготовки имеющих кадров на наиболее востребованные специальности;</li> </ul>	постоянно	Подана заявка в ВУЗы	Директор
<i>Использовать ресурсы педагогов края и муниципалитета</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– внедрить практику сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды, в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школе.</li> <li>– объединить кадровые ресурсы близлежащих школ с целью частичной компенсации дефицита кадров, а также восполнить материальные дефициты школы.</li> </ul>	постоянно	Заключение договора о сетевом взаимодействии	Заместитель директора по МР
<i>Обмен кадрами в цифровой образовательной среде</i>	Развитие цифровых технологий и сетевого партнерства с педагогами ведущих школ региона.	1 раз в четверть	Справка	Заместитель директора по МР

**Исполнители:**

Администрация и педагогический коллектив школы.