

**Тихорецкий район**  
**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение**  
**средняя общеобразовательная школа №2 города Тихорецка**  
**муниципального образования Тихорецкий район**  
**имени полного кавалера Ордена Славы Василия Семеновича Шахрая**

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением педагогического совета

МБОУ СОШ № 2 г. Тихорецка

от 09.11.2022 года протокол № 4



Президент

В.В. Бутова

**Программа**  
**по устранению фактора риска**  
**«Дефицит педагогических кадров»**  
**МБОУ СОШ № 2 г. Тихорецка**

**Цель:** устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками и осуществления курсовой подготовки учителей школы. Решение проблемы нехватки за счет своих высвободившихся сотрудников. Совмещение трудовых функций своими работниками

**Задачи:**

1. Провести мониторинг кадровой потребности.
2. Построение системы обеспечения потребностей в кадрах.
3. Использовать ресурсы педагогов края и муниципалитета на договорной основе
4. Обмен опытом в цифровой образовательной среде.
5. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов школы.
6. Реализация целевой модели «Наставничество».
7. Провести мониторинг реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

**Целевые показатели:**

1. Снижение количества вакантных ставок (с указанием предмета).
2. Наличие педагогических работников (отдельно по каждому педагогу).
3. Увеличение % старшеклассников, принявших участие в профориентационных мероприятиях (100%).
4. Увеличение доли педагогов, прошедших курсовое повышения квалификации (100%).

**Сроки и этапы реализации программы:**

- 1 этап (январь- февраль 2023 года) - аналитико- подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка антирисковой программы;
- 2 этап (март - октябрь 2023 года) – основной этап: реализация целей и задач Программы;
- 3 этап (ноябрь-декабрь 2023 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения Программы.

**Прогнозируемые результаты:**

1. Сокращение к концу 2023 года кадрового дефицита.
2. Уменьшение педагогической нагрузки.
3. Создание системы обеспечения потребностей в кадрах.
4. Составлен план-график курсовой подготовки педагогических работников.
5. 100% старшеклассников, принявших участие в профориентационных мероприятиях.
6. 100% педагогов проходят курсы повышения квалификации в соответствии с планом курсовой подготовки.

**Дорожная карта реализации программы  
антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
--------	-------------	------------------	------------	---------------

<i>Провести мониторинг кадровых потребностей</i>	Организация на школьном уровне мониторинга кадровых потребностей образовательной организаций,	январь 2023 года	Справка по итогам проведения мониторинга	Заместитель директора по МР
<i>Построение системы обеспечения потребностей в кадрах</i>	- использовать ресурсы организаций высшего профессионального образования, в том числе путем привлечения к работе в образовательных организациях студентов старших курсов, обучающихся на педагогических специальностях; - внедрить практику переподготовки имеющихся кадров на наиболее востребованные специальности;	постоянно	Подана заявка в ВУЗы	Директор
<i>Использовать ресурсы педагогов края и муниципалитета</i>	– внедрить практику сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды, в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школе. – объединить кадровые ресурсы близлежащих школ с целью частичной компенсации дефицита кадров, а также восполнить материальные дефициты школы.	постоянно	Заключение договора о сетевом взаимодействии	Заместитель директора по МР
<i>Обмен опытом в цифровой образовательной среде</i>	Развитие цифровых технологий и сетевого партнерства с педагогами ведущих школ региона.	1 раз в четверть	Справка	Заместитель директора по МР
<i>Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов школы</i>	Организация корпоративного обучения педагогов школы по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию	Январь – август 2023	Справка	Заместитель директора по МР

	программы повышения квалификации учителей при			
<i>Реализация целевой модели «Наставничество»</i>	Организация методической поддержки путем закрепления за молодыми и начинающими педагогами наставников из числа опытных, квалифицированных педагогов	Весь период	Приказ	Заместитель директора по МР
<i>Провести мониторинг реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»</i>	Мониторинг эффективности профориентационной работы. Анализ реализации программы повышения квалификации учителей. Корректировка цели и задач Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»	Декабрь 2023	Справка	Заместитель директора по МР

**Исполнители:**

Администрация и педагогический коллектив школы.